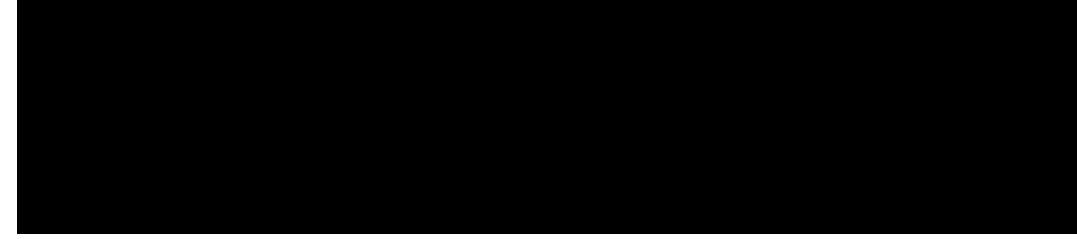


# 社員一覧表

平成 25 年 4 月 1 日現在

氏名	生年月日	年齢	入社年月日	勤続年数	所属	家族名 年齢
A						
B						
C						
D						
E						
F						
G						
H						
I						
J						
K						



13.05

# 大家族主義で経営する

経営を行うにあたって、我が社は「大家族主義で経営している」と言われる方がいますが、いったいどういうことでしょうか。

私たちの自分自身の子供の喜びを自分の喜びと感じ、子供の苦しみを自分の苦しみと感じるように、又、兄弟の幸せが自分の幸せと感じ、兄弟の悲しみが自分の悲しみと感じるように、社員と関係を家族のように感じ、苦楽を共にできる家族のような信頼関係を大切にすることです。

この家族のような関係は、お互いに感謝し合うという気持ち、お互いを思いやるという気持ちとなって、これが信じ合える仲間をつくり、仕事をしていく基盤となります。家族のような関係ですから、仲間が仕事で困っているときは理屈抜きで助け合えますし、プライベートなことでも親身になって話し合えます。

取りも直さず家族のような関係を大切に経営であり、維持していくためにも全員でガンバッテいく会社の経営です。当然ながら家族でありますから、会社の行事は全員参加が必須です。行事には社長も参加し、全員で行うことが大家族です。

左記の表は、社員を把握し、社員の家族を把握する表です。私は手帳に挿んでいつも眺めています。毎年書き直しています。