



我が社（税理士法人広瀬グループ）の 「ありがとうメッセージ」 カード

🐱	ありがとう★メッセージ	❤️
共に 人 を 育 て	_____ さんへ 年 月 日 _____ より	共に 人 生 を 創 る
❤️	常に明るく前向きに	🐱

仕組から文化になれるか！

我が社もサンクスカードの仕組づくりをしました。
我が社の命名は、「ありがとうメッセージ」としました。

「ありがとうメッセージ」カードとは聞きなれないと思いますが、簡単に言えば、社内で「ありがとう」と言いたい場面に出くわしたとき、言葉だけでなくカードに手書きの文書を添えて手渡し、気持ちを相手に表現することです。

仕組は作りましたが、いつまで続くかわかりません。
これが、社内で文化になって本物になるでしょう。

—「ありがとうメッセージ」カードのメリット・デメリットです—

メリット

- 日々、相手の良い所を探すことで、気づき力、感性を磨きます。
- 仲間同士を讃える気持ちがやる気を引き出します。
- 感謝の気持ちが形として残ります。
- 感謝の気持ちを伝えることで、お互い気持ちよく働けます。
- 結果、社内に感謝力を醸成します。
- 費用は、ほぼカード代のみです。
- 経営理念の浸透も図れます。

デメリット

- 他のメンバーと関わりない仕事している人は、書くチャンスもらうチャンスがなく、輪に入れずモチベーション低下の恐れがある。
- 手書きのため業務に負荷がかかります。

※(株)経営カウンセリングは、導入のコンサルティングを行っています。